



VOOV FELICITEERT INTERCOM

Adjudant b.d. Ad Koolen, voorzitter Vereniging Onderofficieren en Oud-onderofficieren van de Verbindingsdienst

Er is mij, als voorzitter van de VOOV, gevraagd een bijdrage te schrijven voor de jubileumuitgave van de Intercom. Met genoegen geef ik aan deze vraag gehoor. Allereerst natuurlijk namens bestuur en leden onze felicitaties aan de VOV met 50 jaar Intercom en een redactie die het toch iedere keer weer voor elkaar krijgt om zeer lezenswaardige artikelen te publiceren waardoor de Intercom binnen de Verbindingsdienst het beste, en waarschijnlijk een van de meest gelezen vakbladen is. Wij wensen de redactie van de Intercom een succesvolle toekomst. En natuurlijk Edwin Saiboo! Bedankt voor je tomeloze inzet!

Voor mij is een van de belangrijkste vraagstukken van dit moment: Hoe staat de onderofficier Verbindingsdienst vandaag in de krijgsmacht en hoe ziet hij/zij de toekomst voor zich?

Op 13 oktober 2021 tijdens de AV van de VOOV heeft onze regimentscommandant, kolonel Erik Buskens, de aanwezige onderofficieren toegesproken. Het onderwerp van deze toespraak was een nogal heikel punt, de opkomst van een nieuw fenomeen, de onderofficier-specialist. Volgens veel, vooral oudere, onderofficieren wordt hiermee tekortgedaan aan de basis van het onderofficierschap, de pure militaire vakkennis. (Fysieke training en militair optreden te velde, de infanteriekennis dus). Ze spreken de zorg uit dat in voorkomend geval tijdens inzet een beroep wordt gedaan op de *rang an sich* en de beperkte militaire basiskennis van de specialist tot verkeerde beslissingen gaat leiden die mensenlevens gaan kosten. Daar hebben ze misschien wel een punt, maar, we moeten er samen wél voor zorgen dat het beroep van onderofficier niet langzaam uitsterft en dus zorgen dat er voldoende animo blijft bestaan om onderofficier als beroep te kiezen. In de laatste decennia van de vorige eeuw hadden we de groep Technisch Specialisten; dit waren techneu-ten (lts-achtergrond) die een eindrang



kenden van korporaal 1ste klas. Daarnaast kenden we ook de KVV'ers als sergeant met een maximale diensttijd van zes jaar die de dienst verlieten met een bonus om een mooie start te kunnen maken in de burgermaatschappij. Uiteraard mogen we onze burgermedewerkers niet vergeten die in vredestand vaak de vacatures (deels) invullen van die plaatsen die niet of moeilijk ingevuld kunnen worden door BBT- of BOT-ers. Vooruitkijkend zie ik ook nog wel andere mogelijkheden om voldoende vulling te krijgen. Ik heb me altijd afgevraagd of het niet mogelijk is om het rangenstelsel zoals we dat nu kennen voor de

militairen, los te laten voor de militair vakkundig specialist. Ik zie namelijk beperkingen in onder andere doorstroommogelijkheden, het loopbaanpatroon, de koppeling van salaris aan rang en het onderscheid tussen volledig militair opgeleid personeel en personeel dat met focus op vakkennis aan het werk is. Door voor dit personeel de rangen los te laten en een andere manier van ancienniteit en vakkennis te belonen zou de organisatie voordeel kunnen hebben. Je zou voor dit personeel een geheel nieuw *rangenstelsel* kunnen verzinnen met veel meer differentiatie en gebaseerd op vakkennis en volwassenheid in zijn/haar taak, zoals de schaalindeling bij overheidspersoneel buiten defensie en politie. En ja, maak hiervoor dan zichtbaar andere onderscheidings-tekens zonder dit te moeten vergelijken met militaire rangen.

Ergens las ik het volgende: *Maatwerk is dus het sleutelwoord om personeel te kunnen vinden, boeien en binden.* Daar mag rustig aan worden toegevoegd dat defensie deze mensen ook wat te bieden moet hebben, een perspectief voor hun toekomst met bijbehorend fatsoenlijk salaris zodat ze na hun verplichte periode niet hard weggrennen naar de burgermaatschappij, die heel veel te bieden heeft.