



# SIMPEL VOETBALLEN

 Kolonel A. Straver, voorzitter VOV

Onlangs nam ik afscheid van een collega die aan zijn welverdiende pensioen mocht beginnen. Het moest hem van het hart dat het werken binnen Defensie de laatste tijd toch wel behoorlijk complex was geworden. Ik kon hem geen ongelijk geven, en ik denk dat velen zich erin zullen herkennen dat de bureaucratie de laatste jaren beklemmender is dan ooit. Nu verkeer ik toevallig in de situatie dat ik mag meedenken over een nieuwe inrichting van de IT-Governance binnen Defensie. Een uitgelezen kans dus voor meer wendbaarheid, eenvoudiger regels en minder bureaucratische hobbels. Ik moet daarbij soms aan Johan Crujff denken die tot de slotsom was gekomen dat simpel voetbal de sleutel was om te winnen, maar niets zo moeilijk is als simpel voetballen.

Nu heeft bureaucratie tegenwoordig een behoorlijk negatieve connotatie. Een beetje grote organisatie heeft tegenwoordig als doelstelling de bureaucratie terug te brengen, en terecht. Oorspronkelijk was bureaucratie echter een sterk instrument van bestuur. De oude Pruisen kunnen gezien worden als één van de grondleggers.

Onder Frederick II de Grote beleefde het Pruisische rijk hoogtijdagen en ontwikkelde het zich tot een grote mogendheid. Het sterke leger was gefundeerd op een grote bureaucratie. Een leger vereist nu eenmaal administratie om bijvoorbeeld de personele vulling en de bijbehorende logistiek van de steeds groter wordende strijdkrachten op orde te brengen en houden. Dus niet alleen internet is begonnen als een militaire innovatie, voor bureaucratie geldt dat eigenlijk ook.

Maar ergens zijn we doorgeslagen. In een poging om volledig in control te komen en alle risico's uit te sluiten is er vaak een woud van overlappende regels ontstaan die juist contraproductief zijn voor de slagvaardigheid van een organisatie. Jaren van bezuinigingen en een sterke centralisatie hebben hier aan bijgedragen. Vooral de IT binnen Defensie is momenteel zowel qua beleid

als uitvoering sterk gecentraliseerd. Wat mij betreft te sterk, het gaat om het juiste evenwicht.

De huidige governance is zeer complex. Het aantal personen dat de huidige werkwijze in de volle omvang enigszins doorgrond, is naar mijn mening letterlijk op de vingers van één hand te tellen. Dat werkt dus niet in de praktijk, het moet eenvoudiger. Dat betekent dat de veelvoud van controlerende maatregelen moet worden verminderd en meer gedecentraliseerd moet worden. Dit dient gepaard te gaan met meer vertrouwen in de uitvoerende organisaties die op hun beurt de juiste expertise en verantwoordelijkheid dienen te bezitten om dit vertrouwen waar te maken.

Ik zie wel degelijk lichtpuntjes en kansen om de huidige opzet en werking van de IT te vereenvoudigen en daarmee beter geschikt te maken voor de toekomst. Informatiegestuurd optreden vereist onder meer flexibele IT geleverd door een wendbare IT-organisatie.

En voor wie dit allemaal als ver van mijn bed klinkt, deze inrichting bepaalt ook de vrijheidsgraden en mogelijkheden van de IT-ondersteuning, letterlijk in de voorhoede van onze organisatie; de mannen en vrouwen van de Verbindingsdienst. 