



# 2021 WAPENINFORMATIEDAGEN BIERTJE?

Lkol b.d. Paul Kolken, C2OSTCo afdeling Communicatie

Wapenoudste brigadegeneraal Jean-Paul Duckers memoreerde in zijn digitale openingswoord van de Wapeninformatiedagen 2021 vanuit Staf-CLAS te Utrecht dat deze traditie ondanks de beperkingen die de coronapandemie oplegt toch als live-stream kon plaatsvinden, maar dat hij veruit de voorkeur geeft aan elkaar face-to-face te ontmoeten en naderhand onder het genot van een biertje of ander drankje elkaar in gemoedelijke sfeer even bij te praten. Het mocht echter niet zo zijn.

Rekening houdend met de beperkingen van de livestream-variant had de organisatie het programma al gepolijst. Het turen naar een beeldscherm vergt immers meer energie en concentratievermogen dan de lijfelijke aanwezigheid in het KEK-gebouw in Stroe. Dus minder verschillende thema's op het menu, en relatief korte presentaties. Wat uiteindelijk het daglicht zag waren drie presentaties over de onderwerpen Informatiegestuurd Optreden (IGO), de reorganisatie van het C2OstCo die naar verwachting in juli dit jaar afgerond zal zijn, en de actuele Human-Resource trajecten. De afronding van de dag volgde na een paneldiscussie waarin vragen 'uit het land' werden beantwoord.

Generaal Duckers sprak over de razendsnelle vaak ongecontroleerde maar soms zeer geregisseerde wijze waarop informatie zich tegenwoordig verspreidt om mensen te beïnvloeden. Als voorbeeld haalde hij de bestorming van het Capitool aan, op dat moment nog maar net een maand geleden. Zonder de verspreide (des)informatie en het gebruik of misbruik van de (sociale) media zou zo'n grote groep mensen niet in zo korte tijd opgezweept kunnen worden tot het begaan van zulke verwerpelijke daden.

'Ik geloof ook niet meer in het toepassen van verrassing of deceptie in het fysieke domein,' aldus Duckers. Als je tussen de mensen optreedt wordt elke beweging gezien en gedeeld op internet. Waar het in de toekomst om gaat is het creëren van een enorme *mind-fuck* bij de tegenstander via het digitale domein. Het is niet langer slechts belangrijk luchtoverwicht te hebben, we hebben dat overwicht minstens zo hard nodig in het elektromagnetisch spectrum.'

Ook sprak de wapenoudste zich uit over de status van het verbindingsmaterieel: 'Ik hoor jullie denken: dat is allemaal leuke prietpraat, maar voorlopig zitten we met oude meuk. Ja, dat klopt. Het verheugt me in dat kader te kunnen meedelen dat afgelopen 30 december voor het programma Grensverleggende IT (GrIT) Defensie een contract heeft gesloten met IBM en ATHOS. Als eerste staat de vervanging van TITAAN op de rol. Daarnaast zal het programma FOXTROT zorgen voor een vernieuwing van het mobiele domein. Er is dus nog wel geduld nodig, maar er kan eindelijk echt gestart worden.'

De commandant van het Kenniscentrum C2 Ost, luitenant-kolonel Gert-Jan Kruijsbergen, sprak over welke onorthodoxe maatregelen bijvoorbeeld op het gebied van loopbaanpatronen nodig zijn bij een specialistisch wapen als het onze.

Majoor Mariska Kroon sloot daar naadloos op aan en lichtte de pilot 'omgekeerd aanstellen' toe, waarbij nog maar pas geworven collega's, in de pilot maximaal 20, al als burger aan de slag kunnen gaan alvorens als militair te worden aangesteld. Dit voorkomt dat goede kandidaten die te lang in het selectie- en aanstellingstraject blijven 'hangen', op een gegeven moment voor de Verbindingsdienst verloren gaan en hun heil buiten Defensie zoeken en vinden. Daarnaast zijn er mooie plannen om in samenwerking met Yacht personeel gericht te gaan werven en dat aan te stellen als burgermedewerker op een militaire stoel. Het doel is daarbij wel dat, bij gebleken geschiktheid, uiteindelijk die mensen óf als militair worden aangesteld, óf wanneer dat niet binnen de mogelijkheden ligt, te bezien of deze een burgerstoel kunnen krijgen. Ook hoorden de ingelogde collega's welke functies in de rang van soldaat tot majoor

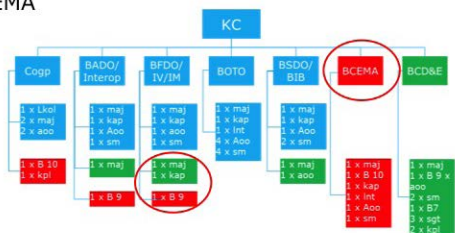


## Stand van zaken

- Uitbreiding Vbdd
  - EOv, cyber/CEMA 😊
  - IM 😊
- Loopbaansporen verouderd/onvolledig 😊
- Vulling slecht 😊
- Achterstand ontwikkelen kwalificaties 😊
- Kwalificaties sluiten niet goed aan op civiele normen 😊
- Weinig flexibele P-processen
  - Werving en selectie 😊
  - Behoud 😊
- Functiehuis nagenoeg op orde 😊
- Functiebeschrijvingen zijn op orde 😊

## Ontwikkelingen

- Uitbreiding materiedeskundigheidsgebieden
  - IM
  - EOv
  - Cyber/CEMA



## Kwalificaties

- Project Kwaliteit in Beeld
  - Actualiseren kwalificatieprofielen
  - Kwalificaties goed vastleggen in fube's
  - Inzicht in opleidingsbehoefte
  - Betere kwaliteit O&T producten
- Kwalificaties beter laten aansluiten bij civiele varianten
  - Meeliften op civiele opleidingseisen
  - Reduceren specifiek militaire opleidingsinspanning
  - Betere aansluiting arbeidsmarkt en vice versa



na afronding van de reorganisatie C2OstCo in juli beschikbaar komen en wanneer deze in PeopleSoft opengesteld worden. Geïnteresseerden kunnen hierover al contact opnemen met luitenant-kolonel Gert-Jan Kruijsbergen of adjudant Bert de Bie, beiden van het KennisCentrum.

Nu we het toch over de ingelogde collega's hebben, dat bleken er aan het einde van de eerste dag slechts een armzalige 25 te zijn geweest, de b.d.-ers meegerekend. Aan de gekozen presentaties kan het niet hebben gelegen, die zouden toch de interesse van elke verbindelaar in het beoogde rangensegment moeten hebben.

## Aanleiding HR veranderingen

Goed opgeleid en getraind personeel essentieel!

Nu en in de toekomst voor continuïteit CISost en IM!

Daarom:

- > Vergroot (inzet)gereedheid personeel
- > Bied loopbaanperspectief, passend bij talent en vaktechnische kennis en kunde
- > Anticipeer op de behoeftes van personeel in verschillende levensfasen door flexibiliteit in loopbaan en aanstellingsvormen
- > Vergroot de vijver en speel dus meer in op kansen op de arbeidsmarkt

## Onze initiatieven

### MBO II ICT

2 varianten:

- Heractiveren VeVa MBO ICT niv II
- Starten BBL MBO ICT niv II



### Pilot ICT Omscholingstraject

Horizontale instroom op specialistische functies (nu vacature)

Via alternatief/omgekeerd aanstellen

MBO, Associate Degree en HBO

-> Later evt. ook doorstroom/ verbreding mogelijk tbv verbindelaren



En of er de tweede dag enorm veel meer collega's zouden hebben ingelogd blijft gissen, aangezien die viel op maandag 8 maart, de dag na de grote sneeuwval waardoor dat deel gecancelld moest worden om de presentatoren een gevaarlijke reis naar Stroe te besparen.

Communicatie over de ontwikkelingen binnen ons Wapen blijft uiteindelijk toch *push and pull*. *Push* vanuit de organisatoren van de WIDn en de presentatoren die tijd en moeite in hun voordracht steken, en *pull* van de verbindelaars die op de hoogte willen blijven van technische- en procedurele ontwikkelingen en mogelijke bedreigingen maar vooral ook kansen op het carrière-pad.

De organisatie hoopt dan ook voor de volgende versie van de WIDn in het post-corona tijdperk naast het aanbieden van een sterk programma live en op locatie ook de uitnodiging te kunnen afsluiten met de vraag: biertje?

Want inderdaad, het persoonlijke contact draagt kennelijk wezenlijk bij aan onze wapenspreuk: Nuntius Transmittendus.

Proost! 🍷