



NIEUWE CATEGORIE SERGEANT SPECIALIST LEVERT PERSPECTIEF

VOOR GOED FUNCTIONERENDE KORPORAALS; EN VOOR DE VERBINDINGSDIENST!

Auteur en beeld: Paul Kolken, Ikol b.d. C2OstCo afdeling communicatie

Tijdens een bijzonder C2OstCo-appèl op legerplaats Stroe leverden korporaals Willeke ten Have en Maikel Brugman midden september hun korporaalsstrepes in en kregen er sergeant-specialist strepen voor terug. Zij zetten hun carrière als netwerkspecialist de komende 10 jaar als sergeant-specialist voort, een nieuwe maatregel voor behoud en perspectief.

Kolonel Erik Buskens, commandant C2OstCo, licht een en ander graag toe: "Inderdaad, ik heb hen bevorderd tot sergeant-specialist. Dit is een fundamentele verandering binnen het onderofficierskorps van de Verbindingsdienst. Dit is een eerste maatregel en een opstap naar een vaktechnisch loopbaanspoor. Waar we in het verleden de luxe hadden onderofficieren aan te stellen die én vakman, én leider én instructeur waren, hebben we nu de mogelijkheid gecreëerd om ook mensen binnen te halen en te behouden die kiezen voor het specialistische vak in de steeds complexere wereld van de Verbindingsdienst."

"Sinds hun bevordering ontvangen zij de waardering die hoort bij het vaktechnische niveau van het werk dat zij leveren. We hebben hier 200 vacatures in de rang van sergeant(1) verbindingsdienst,

daarvan hebben we er nu in elk geval al 2 ingevuld met mensen waarvan we weten dat ze kwaliteit leveren. Met het installeren van deze nieuwe categorie kan de Verbindingsdienst mensen behouden die we anders zouden verliezen omdat zij hun maximale looptijd in rang bereiken. Ze krijgen een fase-2 contract en kunnen eventueel doorstromen naar fase 3 met een aanvullende of een aangepaste opleiding(en)¹."

"Het instellen van de categorie sergeant specialist is een druppel op een gloeiende plaat. Ik ben blij met elke goed functionerende militair die ik langer kan behouden. Daarvoor moeten we wel maatwerk leveren. Ik verheug me zeer dat onze initiatieven ook hoger in de organisatie gesteund worden. Generaal Wijnen roept ons op om permanent te innoveren en te experimenteren. Nou, ik kan C-LAS verzekeren dat dat niet tegen dovemansoren is gezegd. Ik zoek echt naar de ruimtes om mogelijkheden te creëren of optimaal te benutten. Gelukkig mochten we de afgelopen maanden ook meerdere herintreders verwelkomen. Twee van hen staan weer in uniform voor de klas op de School Verbindingsdienst en leveren onmiddellijk een wezenlijke bijdrage aan ons product. Het geeft te denken dat mensen het werken bij Defensie zo missen

Eén van de opdrachten van het Kenniscentrum C2OstCo is het ontwikkelen van loopbaansporen. Met deze nieuwe ontwikkeling wordt nu ook een loopbaanspoor voor de onderofficier-specialist ontwikkeld, waarbij er ook nagedacht wordt voor een specialistenspoor in de bovenbouw.

dat ze bereid zijn hun civiele baan met lease-auto op te zeggen om het uniform weer aan te mogen trekken. Dat moeten we koesteren, en wat mij betreft nemen we nog meer herintreders aan."

C2OstCo Commando-adjutant John Versaavel knikt instemmend en verzekert: "We behouden natuurlijk de reguliere instroom via de Koninklijke Militaire School. De instroomketen is gedimensioneerd op circa 50 sergeanten per jaar. Vooralsnog werd geselecteerd op de leiderschapskwaliteiten. Daarmee is het onmogelijk om het gat dicht te lopen, dan praat ik nog niet eens over de noodzakelijke groei van de organisatie! Het moet dus anders. Er zijn functies waarbij leiderschap minder relevant is dan instructievaardigheid of vakkennis. Het netwerkbeheer is daar een voorbeeld van. Daar zijn grote personele



tekorten en het leidinggevende aspect is niet overal nodig. Bovendien staan de karaktereigenschappen van de leider enerzijds en de netwerkspecialist anderzijds het verst uit elkaar. Mocht er naast de standaard opleidingsplaatsen voor de Verbindingsdienst binnen de KMS capaciteit bij de overige wapens en dienstvakken overblijven, dan mag de Verbindingsdienst die vullen. Over de noodzaak de reguliere onderofficier – die vakman, leider en instructeur is – te behouden bestaat geen twijfel. Wie zou anders zorg dragen voor de vorming en het naleven van waarden en normen? We doen er echt alles aan om bij behoud van kwaliteit de vacatures terug



Het innovatieve personeelsbeleid bracht staatssecretaris Barbara Visser er toe zich nader bij het C2OstCo te laten informeren. Rechts in beeld is sergeant specialist Willeke ten Have te zien. Daarnaast de heringestroomde sergeanten Lars van Driesten en Dave van der Poel.



Commando-adjutant John Versaavel assisteert kolonel Buskens bij de bevordering van beide korporaals tot sergeant specialist. Over de toevoeging 'spec' op het rangonderscheidingsteken zijn de meningen nog verdeeld.

te dringen waarbij we zoeken naar een goede balans die recht doet aan iedereen en ons in staat stelt het operationele verbindingdienst-product te leveren waarop de krijgsmacht recht heeft.”

Willeke ten Have, een van de twee sergeanten specialist, beaamt Versavel's uitspraken. “Ik had een contract tot 2024. Om me goed voor te bereiden op mijn tijd na Defensie had ik me ingeschreven voor de opleiding MBO-4 ICT. Ik had geen zin om het hele traject KMS te doorlopen. Dan ben ik 2 jaar uit de ICT-wereld weg en krijg dan misschien een functie als Foxtrot. Dat wil ik hele-

maal niet. Ik wil lekker met CIS bezig zijn. Na mijn bevordering tot sergeant specialist is er meer veranderd dan mijn rangonderscheidingstekens en mijn salaris. Ik word nu in mijn ontwikkeling meegenomen binnen het onderofficierskorps. Ik kom er ook achter dat ik als sergeant me voorzichtiger moet uitdrukken dan als korporaal,” lacht ze.

“Wat ik mooi vind is dat de maatjes in mijn directe omgeving zich realiseren dat zoiets voor hen in de toekomst misschien ook is weggelegd. En ik? Ik ga me lekker verder ontwikkelen, mijn MBO-4 halen en voorlopig nog lekker CIS blijven doen binnen Defensie.” Buskens vult nog aan: “Ik ben dan ook erg blij met mensen als Willeke en Maikel en de verandering die we daarmee inzetten. We doen erg ons best de organisatie te vullen maar hebben de wijsheid niet in pacht. De vervolgstap is om te bezien welke functies bij de brigades in aanmerking komen om door een sergeant-specialist vervuld te worden en welke collega's daarvoor de juiste kwaliteiten hebben, eventueel met aanvullende opleidingen. Vervolgens heb ik het voornemen ook extern te gaan werven voor deze categorie. Ik denk daarbij aan een minimale eis van de opleiding MBO ICT3/4 gekoppeld aan een 'spec-opleiding' op de KMS en een specifieke VTO op de School Verbindingsdienst. Maar als iemand anders goede ideeën heeft dan nodig ik hem of haar graag uit die met mij te delen. Waarom moeilijk doen als het samen kan?”

¹ Inmiddels is afgesproken dat Defensie alle onderofficieren en officieren die FPS fase 2 zijn of worden, bij voldoende functioneren, een vaste aanstelling garandeert. Daarbij is benadrukt dat dit ook kan betekenen dat men zich dient om te scholen, bij te scholen of in voorkomend geval op een andere locatie wordt geplaatst. In geval van omscholing, zal de organisatie tijd en geld beschikbaar stellen.