



MEER WATER UIT DE KRAAN

 Kolonel A. Straver, voorzitter VOV

Na mijn periode als G6 bij 1 GNC in Münster en vervolgens Hoofd van de Afdeling IV&C41 bij de Directie Plannen in Den Haag ben ik zojuist weer teruggekeerd bij het JIVC, het IT-bedrijf van Defensie binnen de DMO. Daar is men in zeven jaar tijd inmiddels twee reorganisaties verder. Ik mag nu leidinggeven aan de Afdeling Landgebonden IT in oprichting. Uiteraard loop ik nu tegen de uitvoering aan van wat we in Den Haag in gang hebben gezet. Na de Defensienota is het beschikbaar budget niet langer de voornaamste bottleneck, maar de personele capaciteit om bijvoorbeeld projecten uit te voeren. ‘Het geld klotst tegen de plinten maar hoe krijgen we nu meer water uit de kraan?’

Na jaren op de vulkaan gezeten te hebben, barst deze nu open van ambities op het gebied van IT. Aangewakkerd door het toegenomen belang van informatie, inlichtingen en interoperabiliteit en vanwege een achterstand in de vernieuwing van onze IT-systemen, stort er zich nu een lawine van IT-behoefte over ons uit. Het lastige is dat je de meeste IT niet zomaar even aanschaft. Om het juiste IT-landschap te verkrijgen dient goed nagedacht te worden over de inrichting van operationele- en bedrijfsprocessen. Het leveren van IT is dus een zeer personeelsintensief proces.

Bijna dagelijks voeren we nu de discussie waar we het personeel vandaan halen. En Defensie is hier niet uniek in. Politie, onderwijs, de zorg en vele andere sectoren staan voor eenzelfde uitdaging. De arbeidsmarkt trekt aan, en vooral IT-personeel is schaars.

Daar komt bij dat de huidige Defensienota zeer waarschijnlijk nog slechts een begin van de vernieuwing van Defensie is. De echte vernieuwing, waarbij het gebruik van informatie en de daaraan gerelateerde IT een grote rol speelt, maakt deel uit van de ambities voor de nabije toekomst. Over deze ambities waar informatie zowel als wapen als key enabler wordt gezien gaat ons

volgende symposium in oktober. Maar nu al is duidelijk dat een versterking van onze IT-organisatie hierbij nodig zal zijn.

De komende tijd zullen echt alle registers open moeten om de organisatie en de personele capaciteit op orde te krijgen. Om personeel te behouden en te werven. Goede arbeidsvoorwaarden zijn hierbij een belangrijke randvoorwaarde, net als het nog beter naar buiten brengen welke uitdagende wereld er voor mensen met affiniteit met IT binnen Defensie te vinden is.

Een betere samenwerking met de markt is ook noodzakelijk waarin we elkaar nog beter weten te vinden en elkaars kwaliteiten weten te benutten. Het programma Grensverleggende IT verricht hierin baanbrekend werk. Maar ook slimmer gebruik maken van reservisten en oud-militairen biedt kansen.

We zullen ons gehele netwerk moeten inzetten om de juiste mensen te vinden. Hieraan zou onze vereniging die tenslotte als doelstelling heeft de saamhorigheid en samenwerking tussen de leden te bevorderen, wetenswaardigheden te delen en actief samenwerking te zoeken een bijdrage kunnen leveren. 