



REALISTISCH

 **Lkol Edwin Saiboo, hoofdredacteur**

Plannen zijn geduldig. Dat geldt ook voor operationele plannen (zo lang je ze maar niet hoeft uit te voeren...). Het geduld wordt echter op de proef gesteld wanneer het bij plannen en praten blijft, en de allocatie van financiële middelen voor realisatie uitblijft. Diverse defensieplannen wedijveren om prioriteit, ook om operationele prioriteit. Het is een publiek geheim dat operationele CIS de afgelopen decennia geen prioriteit heeft gehad. Ik oordeel daar niet over, het is slechts een feit. Nu breekt er een nieuwe tijd aan, toch?

Meer geld voor Defensie. Het kan niet op, zo lijkt het wel. Toch past hier voorzichtige behoedzaamheid wanneer het gaat om het hier en nu. Er gaan immers twee tot drie jaar overheen voordat een plan, zoals FOXTROT, is gerealiseerd. Tegen die tijd staat er een C2 Ondersteuningscommando dat nieuwe concepten heeft ontwikkeld en berekend moet zijn om de toekomstige taken uit te voeren. Dat is dan weer prima! Het is echter de vraag of het zo ver zal kunnen komen.

Personeel

De voorzichtige behoedzaamheid in het hier en nu moet juist gaan over personeel. Medio 2018 daalt de geplande personele vulling van onze CIS-eenheden tot onder de 60%. Dat is nooit eerder vertoond. Deze 'ondervulling' wordt bestuurlijk afgedaan met 'dan moet de werving omhoog'. Dat is te simplistische voor woorden. Het behouden van personeel zou minstens zo veel aandacht moeten krijgen, of misschien nog wel meer dan dat.

Behouden

Er is een voorzichtig, heel voorzichtig begin met behoud-premies voor 24 sergeanten (met een netwerkfunctie) van ons Wapen. Dat zal niet voldoende zijn om het gefaalde en uiterst rigide toegepaste

Flexibel Personeel Systeem (FPS) weer vlot te trekken. Het FPS heeft zijn langste tijd gehad. Alles moet worden ingezet op het behoud van het personeel en op adaptieve samenwerkingsvormen.

De missies gaan door en er komen nieuwe 'spullen' aan, maar is geen voldoende personeel meer, wat dan? Het spookbeeld van ernstig ondervoede CIS-eenheden, materiële en personele bloedarmoede, moeten we conceptueel onder ogen durven zien. Nadenken dus!

Conceptueel en Adaptief

Welke concepten zijn dan nog wel realistisch? Welke taken kunnen alleen maar op operationele locaties worden uitgevoerd? Welke taken zou je ook vanuit Nederland kunnen uitvoeren? Welke operationele risico's lopen we daarbij en hoe die operationele risico's te mitigeren? Hoe kunnen we ICT-Nederland betrekken bij adaptieve concepten? Dat zijn de vragen die ons in toenemende mate, van hoog tot laag, bezig zullen en moeten houden.

Ik wens u veel winters en adaptief leesplezier. Mede namens de redactie veel gezondheid en wijsheid toegewenst in het nieuwe jaar. 