

GOTTA CATCH'EM ALL!

Het lijkt bijna een gewoonte te worden dat we bij het terugblikken moeten constateren dat het een bewogen jaar is geweest. Voorgaande columns stonden vooral in het teken van de grote reorganisaties met bijbehorende personele consequenties. Tegenwoordig is het gesprek van de dag de financiële positie van Defensie en de gevolgen hiervan voor de inzetbaarheid van de militairen en hun uitrusting, wapens en platformen. Ook de IT van Defensie heeft de afgelopen maanden onder een vergrootglas gelegen. De Telegraaf kopte in juni jl. nog: 'ict-plan voor Defensie rammelt' naar aanleiding van een kritisch rapport van Bureau ICT Toetsing over het plan van Defensie om een groot deel van de IT infrastructuur uit te besteden.



Dat het een bewogen jaar is geweest bewijzen ook de vele aanslagen die steeds dichterbij lijken te komen. Parijs, Nice, Brussel en München liggen nog vers in ons geheugen. Deze aanslagen bewijzen dat vrijheid nog steeds niet vanzelfsprekend is, en dat we daar in moeten blijven investeren. En investeren is wat we graag zouden willen. Investeren in vervangingstrajecten, in innovatie, maar vooral in ons personeel. Om te kunnen investeren is geld nodig, veel geld.

Laten we het beestje bij de naam noemen; er zijn honderden miljoenen nodig om de organisatie weer op orde te krijgen, én te houden. Die miljoenen lijken op dit moment nog niet in zicht. Veel collega's hopen op een voor Defensie gunstige verkiezingsuitslag, maar daar kun je geen plannen op maken. We zijn het in ieder geval met elkaar eens dat er belangrijke keuzes moeten worden gemaakt om als organisatie weer gezond te worden en te kunnen blijven. Of dat pijnlijke keuzes worden zal de tijd ons leren.

Ondertussen verschijnt er in mijn mailbox een order van de kazernecommandant die het spelen van Pokémon Go op Defensie-terrein aan banden legt. Blijkbaar hebben we meer te vrezen van gekleurde augmented reality-wezentjes, dan van SBS-verslaggever Alberto Stegeman, want daar heb ik nooit een kazerneorder over gezien. Overigens is Pokémon Go wel een bijzondere ontwikkeling. Wat is ontstaan als een uit de hand gelopen 1-aprilgrap, lijkt nu de hele wereld veroverd te hebben. Het is simpel, vernieuwend en iedere jongere

Kapitein Kenneth Oppermans, secretaris VID

wil er deel van uitmaken. Niet zelden zie ik puisterige tieners in opperste staat van concentratie turend naar hun smartphone door mijn straat lopen, op zoek naar een Dragonite, Snorlax of Lapras, wat dat ook moge zijn. 'Gotta catch'em all!' Misschien is dat wel wat wij nodig hebben om de aanwas van jonge IT professionals (burger en militair) te vergroten. De vergrijzing en exodus zijn tenslotte ook toegeslagen in de IT-organisatie van Defensie, en de beoogde verjonging blijft al enkele jaren uit. Onze groene collega's kiezen steeds vaker voor een burgerfunctie, en voor de burgercollega's lonkt soms toch de leaseauto en het aantrekkelijke salaris. Komt het door het uitblijven van loopbaanperspectief, of de aantrekkelijke economie, of misschien wel allebei? Aanwas van 'onderaf' blijkt in ieder geval erg tegen te vallen en ik ben bang dat als Defensie niet haar eigen Pokémon-Go-strategie ontwikkelt, we over enkele jaren grote problemen hebben om de IT-functies bij Defensie gevuld te krijgen met gekwalificeerd en gemotiveerd personeel. Dan wordt uitbesteden aan de markt geen strategische keuze, maar bittere noodzaak. 'Gotta catch'em all!' Door de politiek wordt dan samenwerken gezien als het ei van Columbus. Meer en beter samenwerken is de sleutel tot succes. Ik merk dat onze eigen besluitvormers dit containerbegrip zonder blozen aan hun vocabulaire hebben toegevoegd. 'U vraagt meer geld? Waarom gaat u niet meer samenwerken?' 'U wil materieel vervangen? Heeft u al nagedacht over samenwerken?' 'U hebt vacatures die u niet

gevuld krijgt? U zult wel niet goed genoeg samenwerken...' In een recent promofilm-pje getiteld 'Militair bij de infanterie' zal iedere militair zichzelf herkennen. Het gaat over teamwork, samen zweten, afzien en presteren. Samenwerken zit namelijk in ons DNA en is wat ons onderscheidt van het bedrijfsleven. Zonder elkaar zijn we niets. Als het moet, kunnen wij met iedereen samenwerken. Groen, (donker)blauw of zwart, verbindelaar, logistiekeling of infanterist, het maakt ons niet uit. Het is onze opdracht die ons verbindt en het resultaat wat telt. Samenwerken op alle vlakken, 'Gotta catch'em all!'.

Bij het ter perse gaan van deze Intercom kijken we als Vereniging Informatici Defensie ook graag vooruit naar een aantal aansprekende evenementen. Van 3 t/m 5 oktober vindt de door AFCEA georganiseerde, en door de VID ondersteunde, Technetconferentie plaats op de SS Rotterdam. In november zal de VID een middagsymposium organiseren over Smart Innovation en we starten 2017 natuurlijk met onze traditionele nieuwjaarsbijeenkomst. 2017 wordt een bijzonder jaar voor de VID. Volgend jaar is het 25 jaar geleden dat de Vereniging Officieren Informatica, waaruit de VID is voortgekomen, werd opgericht. De voorbereidingen voor dit 5e lustrum zijn dan ook al in volle gang. VID-leden ontvangen voor het einde van het jaar meer informatie over dit evenement. Ik wens u veel wijsheid en successen, maar vooral werkplezier toe. 'Gotta catch'em all!' 