

---

# DE VERPAKKING EN DE INHOUD

---

🗨️ Kltz Henk Rohaan, Aftredend voorzitter VID

---

De Vereniging Informatici Defensie (VID) is opgericht op 1 december 2000 en komt voort uit de in 1992 opgerichte Vereniging Officieren Informatica (VOI) van de Koninklijke Landmacht en stelt zich tot doel:

- het bevorderen van een juist inzicht betreffende opleiding, taak en tewerkstelling;
- het bevorderen van de uitbreiding van de deskundigheid op het gebied van informatica;
- het behartigen van alle zaken, welke voor de leden van belang zijn en niet reeds door andere reguliere verenigingen worden behartigd en het bevorderen van de kameraadschap en het onderling contact tussen leden.

We doen dit door het organiseren van seminars c.q. symposia op IV/BV/ICT gebied, het bezoeken van bedrijven en werkplaatsen, het verzorgen van contacten tussen leden onderling en met derden binnen en buiten Defensie, het onderhouden van contacten met Defensie-instanties, het instellen van werkgroepen/commissies, die als gesprekspartner kunnen fungeren. →



De Vereniging kan – weliswaar afhankelijk van een actieve rol van de leden – een bijdrage leveren aan o.a. kennismanagement (het opdoen, uitwisselen en hergebruik van kennis en ervaring over de grenzen van de krijgsmacht delen heen) en aan ‘education permanente’. We leren van elkaar, het wiel wordt minder vaak opnieuw uitgevonden. De vereniging vormt een belangrijk kennisplatform op ICT gebied en draagt daardoor in belangrijke mate bij aan een effectievere en efficiëntere informatievoorziening binnen Defensie.

In 2007 ben ik in mijn toenmalige functie als N6 lid geworden van de VID, die toen nog samen met de VOV (waar ik ook lid van ben) regelmatig symposia organiseerde waar ik zeer goede herinneringen aan bewaar. IV/ICT (CIS) professionals bijeen in een informele setting met het bedrijfsleven als een soort marktplaats van ontwikkelingen, visie, ervaringen en plan-

nen. Eens per jaar Bronbeek hoorde er gewoon bij. Een bijdrage leveren aan dat saamhorigheidsgevoel is ook mijn drijfveer geweest toen ik in 2011 voorzitter van de VID werd. We werken nu samen – voor zover dat kan – met AFCEA, VOV, VID, NIDV en KIMI en ook deze uitgave van de Intercom voor VID- en VOV-leden is daar een goed voorbeeld van. De VID heeft papier al jaren geleden afgezworen, maar we zien wel toegevoegde waarde in het hebben van een periodiek op ons vakgebied en we leveren daaraan graag onze bijdrage.

Waar het om gaat bij de VID is toch de behoefte om elkaar – vanuit onze heel verschillende achtergrond – van tijd tot tijd te ontmoeten met als bindende factor de ontwikkelingen binnen en buiten defensie en hierbij gaat het echt om de IV/ICT inhoud. Ik heb gemerkt dat juist het ontmoeten van die mensen, het enorm brede vakgebied IV/ICT en de complexe en snel-

le ontwikkelingen in de techniek (en ook in de bedrijfsvoering) mij voortdurend bleven boeien. Het aanbod van bijdragen en sprekers overtrof elk jaar onze capaciteit om dit in te plannen. Ook was het goed om te zien dat zich elke keer voldoende enthousiaste bestuursleden aanboden om al dat (vrijwilligers-) werk te doen. Ontzettend leuk om met zo'n club te werken. Wat er in de afgelopen vier jaar binnen ons vakgebied gebeurd is laat zich nauwelijks beschrijven in een column, maar op verzoek van de Intercomredactie wil ik een aantal zaken noemen die mij zijn opgevallen.

### Samenwerking

Dit is voor mij de bindende kracht van defensie en het werken met gemotiveerde mensen met 200% inzet geeft een toegevoegde waarde waar we zuinig op moeten zijn. De afgelopen jaren zijn we echter zo vaak door elkaar geschud door reorganisaties, bezuinigingen en personele maatregelen dat de negatieve gevolgen hiervan ook zeker bij de IV/ICT pijnlijk merkbaar worden. De Can-Do mentaliteit lost knelpunten op en maakt zaken operationeel (net op tijd) werkend zodat de inzet gewaarborgd is, maar op dit moment lijkt het of de hele keten stagneert en tekorten en achterstallig onderhoud de norm zijn geworden. Dat doet iets met die gemotiveerde mensen. Voor velen is ook nog onduidelijk hoe het verder gaat met bijv. sourcing en of ze hun baan binnen of buiten defensie houden. Er is daarom behoefte aan duidelijkheid en perspectief

voor mensen die al werkzaam zijn binnen de IV/ICT, maar ook om het vakgebied weer aantrekkelijk te maken voor nieuwe instroom.

### Draagvlak

In een aantal jaren is IV/ICT van ‘hoofdwapensysteem’ of ‘enabler’ een kostenpost geworden en ook u ziet hier elke dag de gevolgen van. Het moest vooral goedkoper en dat doet wel een beetje pijn als je moet constateren dat NLD bijvoorbeeld in de bijdrage aan bijv. NATO-ontwikkelingen gedegradeerd is van ‘grootste van de kleine landen’, waarbij landen als Noorwegen, Denemarken en Portugal vooral naar ons keken en naar ons voorbeeld implementeerden, naar een late volger en mogelijk zelfs nog erger.

Met de komst van de nieuwe CIO SBN de Waard (en aandacht vanuit de Tweede Kamer) is hier gelukkig wel een kentering zichtbaar en heeft IV/ICT weer de aandacht op defensie-topniveau die het verdient. De SBN heeft zich ook bereid verklaard als beschermheer van de VID te willen optreden.

### Relaties

Praten met partijen binnen en buiten defensie over concepten en nieuwe ontwikkelingen mag en draagt – door het houden van themabijeenkomsten – bij aan het kennisniveau van de VID leden. Ik heb heel erg goede herinneringen aan de gesprekken met de vertegenwoordigers van bedrijven, NIDV, TNO en anderen die allemaal enorme betrokkenheid lieten zien

en constructief meedenken met defensie. Hieruit zijn ook prima symposia voortgekomen met actuele thema's die we afwisselend op defensie- en bedrijfslocaties hebben georganiseerd.

Ook de medewerking van defensiesprekers is altijd zeer positief te noemen en m.n. het platform dat we de CIO bieden om met ons in gesprek te gaan over zijn plannen zijn als zeer positief ervaren.

### Innovatie

Blijvend vernieuwen en innoveren wordt als cruciaal omschreven voor de defensie-organisatie. De huidige staat van de middelen is echter zodanig dat we wat we hebben al bijna niet meer in stand kunnen houden en als je vernieuwing wilt vereist dat nu een ijzeren wil, een dikke huid en vooral een lange adem.

Ik heb groot respect voor al die vaak jonge (maar zeker ook oudere) medewerkers die nog elke dag bezig zijn met vernieuwingen, slimme oplossingen in een poging de ontwikkelingen in de wereld bij te houden. Vaak met lage budgetten en studie in de schaarse avonduren. Ik vond de uitreiking van de I-brevetten en René Olthuiscriptieprijs dan ook altijd een van de hoogtepunten van het verenigingsjaar, waarmee wij als VID een blijk van erkenning en waardering konden geven.

### Less is more

Minder gedoe en vooral minder gedoe over processen, aansturing (governance) is altijd een goed excuus en structuur. Gewoon eerst goed nadenken, een be-

slissing nemen en dan ook zorgen dat die uitgevoerd wordt. Niet geheel ongemerkt zijn we nu weer opnieuw begonnen met een nieuwe inrichting, aansturing, financiële onderbouwing voor de IV/ICT net als 2, 4 en 6 jaar geleden.

Ik wens u onder leiding van de CIO van harte toe dat het deze keer wel lukt en dat de aandacht van de verpakking weer terugkeert naar de inhoud. De VID blijft deze ontwikkelingen nauwlettend volgen en zal hier ook in themasessies aandacht aan blijven besteden.

### Zonder bitterballen geen feest

Genetwerkt samenwerken moet, maar moet niet ontaarden in groepen eenlingen die elkaar alleen nog per e-mail weten te bereiken. Ook VTC is goed, als je elkaar op z'n tijd maar weet te ontmoeten en daar ook tijd voor neemt. Ik heb altijd elke vergadering gezien als een ontmoeting van mensen en daar breng je wat in en je neemt er iets van mee.

Het is duidelijk, ook bij VID-bijeenkomsten, dat een beetje aankleding en aandacht voor de vorm en verpakking wel degelijk bijdraagt aan de sfeer, de openheid en dus de kwaliteit van het netwerk. Ik zie u graag bij volgende bijeenkomsten en socials. Rest mij mijn mede-bestuursleden van de VID, de leden en het bestuur en (mede-) leden van de VOV en uiteraard vele anderen te bedanken voor de interessante periode als voorzitter van de VID. Ik deel per 1 augustus mijn tijd wat anders in en wens de nieuwe voorzitter VID veel plezier en succes! 🍀

