



LOOPBAANPATRONEN VERBINDINGSDIENST

VISIE VERBINDINGSDIENST 2020

Wat is de route naar een volgende functie? Is er een samenhang en zo ja welke? Bestaat er zoiets als een ideale ervaringsopbouw in de subalterne rangen? Dat zijn vragen die met enige regelmaat worden gesteld. De onderliggende vraag is dan ook: "Wat is het loopbaanpatroon voor de Verbindingsdienst". In dit korte artikel, dat meer een aankondiging en een verwijzing is, wordt daarop dieper ingegaan.

INLEIDING

In 2012 heeft de toenmalige wapenoudste Verbindingsdienst, bgen Theo Ent, de visie Verbindingsdienst 2020 gepresenteerd. De titel van de visie "We deliver Information Dominance" maakt duidelijk dat de verbindingsdienst een essentiële bijdrage levert aan "vechten voor vrede en veiligheid". De verbindingsdienst doet dit onder andere door het transport, beheer, ontsluiten en het beschermen van de informatie die benodigd is voor de commandovoering. Daarvoor moet kennis en ervaring worden opgebouwd.



Sprong naar "We deliver Information Dominance"

LOOPBAANPATRONEN

Hoe zorg je er nu voor dat het personeel van de verbindingsdienst de kennis en ervaring opbouwt die daarvoor nodig is. Dat kan je niet aan het toeval over laten, daar moet je op sturen. Hier komt het instrument loopbaanpatroon in beeld.



In de visie wordt dat al genoemd: het vaststellen van de loopbaanpatronen voor man-schappen (soldaten en korporaals), onderof-

ficeren en officieren van de Verbindingsdienst.

LOOPBAANSPoor OFFICIEREN VOORBEELD 1:

Een luitenant die een majoorfunctie als Hoofd sectie G6 op brigade niveau wil vervullen, kan kennis en ervaring opdoen als kapitein staf officier CIS operaties bij een brigadestaf. Een functie in een ander functiegebied verbreedt daarnaast zijn opgedane kennis.

LOOPBAANSPoor OFFICIEREN VOORBEELD 2:

Voor de vacature van luitenant-kolonel project leider DMO zal de voorkeur uitgaan, naar een majoor die naast enige operationele ervaring ook al een functie als project/systeemmanager bij DMO of CDC heeft vervuld.

EXPERISE CENTRUM AAN ZET

De aanwijzing voor het opstellen van loopbaanpatronen Verbindingsdienst (ALPV) is door de wapenoudste doorgeleid naar de School Verbindingsdienst. Het Expertise-centrum is belast met de uitvoering daarvan. Onder leiding van de majoor Erik Asschert (G6 43 Mechbrig 2005-2008 en J6 RC South ISAF in 2006) en samen met het werkveld is het resultaat tot stand gekomen. Hierbij zijn in het bijzonder de bataljonsstaven van 101 CISbat en van CISbn 1 GNC nauw betrokken geweest. Daarnaast is ook gereflecteerd aan de stafadjudanten Verbindings-

LOOPBAANSPoor OFFICIEREN VOORBEELD 3:

Een luitenant die uiteindelijk als luitenant-kolonel een hoofd G6 functie (bijvoorbeeld sectie G6 bij Staf OOCL) wil vervullen, kan kennis en ervaring opdoen als kapitein stafofficier CIS operaties bij een brigadestaf en daarna als hoofd sectie G6 van een brigade. Een functie in een ander functiegebied verbreedt daarnaast zijn opgedane kennis.

BRONNEN EN REFERENTIES:

- Expertise Centrum C2 Ost Land, maj Erik Asschert, mail: egj.asschert@mindef.nl
- Visie Verbindingsdienst 2020, Intercom 2012-2, blz. 11 e.v.
- Visie Verbindingsdienst 2020, internet www.vovklic.nl
- Visie Verbindingsdienst 2020, Defensie intranet van de School Verbindingsdienst

dienst en het kolonelsberaad van de Verbindingsdienst. In het laatste overleg heeft de wapenoudste ingestemd met de ALPV en opdracht gegeven om deze bekend te stellen bij het personeel.

AANWIJZING LOOPBAANPATROON

De ALPV geeft het personeel van de Verbindingsdienst meer inzicht in de specifieke verbindingsdienstfuncties die er zijn binnen Defensie en in het bijzonder binnen CLAS. Met dat inzicht kunt u voor uzelf een gewenste loopbaan uitstippelen; bijvoorbeeld meer functies in de netwerkkant, de communicatiekant of meer algemeen operationeel. In overleg met commandanten, loopbaanbegeleiders en anderen moet dan steeds bekeken worden in hoeverre de gewenste loopbaan gevolgd kan worden. Dit omdat vanuit organisatieperspectief gestreefd wordt naar de juiste man/vrouw op de juiste functie. Door het volgen van de sporen in de ALPV kunt u zichzelf geschikt(er) maken voor functies later in uw loopbaan. Dat kan natuurlijk ook door het volgen van (carrière) opleidingen.

Er zijn meer verbindelaren dan dat er specifieke verbindingsfuncties zijn. Dit betekent dat u in uw loopbaan ook een aantal algemene functies zult moeten vervullen. Informatie over deze functies vindt u niet in de ALPV maar zult u moeten halen uit gesprekken met loopbaanbegeleiders en de voorkomende vacaturepublicaties.

De ALPV is sinds 1 juli te vinden op de intranetwebsite van de School Verbindingsdienst.

