



AMERSFOORT 7 MAART 2013

*Met dank aan lkol Jaap de Feiter voor de tekst en met dank aan kap. b.d. A.J.J. Buitendam en de heer R. van der Eijk voor de foto's.*

Op 7 maart heeft lkol Jaap de Feiter het commando over de School Verbindingsdienst overgedragen aan lkol Fred Sijnhorst. Delen van de afsluitende toespraak, die Jaap bij die gelegenheid heeft uitgesproken, zijn in deze Intercom weergegeven omdat daarin nu juist de dynamiek luid en duidelijk tot uitdrukking komt. *Never a dull moment.*

## TERUGBLIKKEN EN VOORUITKIJKEN

Op een dag als vandaag past het zeker om even terug te kijken. Want er is in het hele OTK veld veel gebeurd. En dan zijn er goede en minder goede ontwikkelingen. Ik ben van nature een positief mens, altijd op zoek naar kansen, dus laat me nu vooral even terugkijken naar die zaken die mij overwegend positief zullen bijblijven.

Ik heb in juni 2010 het commando overgenomen van lkol Cees Jongerius. Het vertrek van de School Verbindingsdienst uit Ede was aanstaande, maar werd kort na mijn aantreden vertraagd. Uiteindelijk zijn we verhuisd en in combinatie met de verjaardag van de Verbindingsdienst hebben we AC11 hier, samen met het C2SC, feestelijk geopend. Gelijktijdig hebben we in die periode de tijdelijke organisatie BeroepsPraktijkVorming (BPV) ICT opgericht, noodgedwongen met als standplaats Harskamp. Een lastig traject, want er was eigenlijk helemaal niets. Nu, bijna drie jaar later, is deze tijdelijke organisatie geborgd in de nieuwe organisatie van de School Verbindingsdienst met 16 pax, met als standplaats Amersfoort. Amersfoort als het middelpunt van alles dat met commandovoering en commandovoeringondersteuning te maken heeft: training, kennis,

opleidingen, simulatie en mogelijk straks zelfs cyber. Een prima ontwikkeling.

Gekoppeld aan het opleidingstraject BPV hebben we de status van Erkend Praktijk Leercentrum ICT verkregen, een civiele erkenning door ECABO en KENTEQ. Een mijlpaal, maar wel één die verplichtingen met zich mee brengt, want het aftekenen van een praktijkperiode maakt wel deel uit van een civiel mbo niveau 2 of 3 diploma. Stap voor stap groeien we in die rol. We hebben net voor de eerste keer een cyclus met Proeve van Bekwaamheid achter de rug. Het traject is veelbelovend, de instroom vanuit de Regionale Opleidingscentrums (roc's) echter ronduit teleurstellend. Maar iedereen be-zweert me dat dit goed gaat komen.

Het tijdig beschikbaar hebben van de juiste onderwijsleermiddelen (OLM) speelt voor de School Verbindingsdienst continue een cruciale rol. Daar heb ik naar oplossingen gezocht; maar nog niet naar volle tevredenheid. We hebben moderne middelen voor de BPV binnengehaald en we krijgen aanvullende OLM uit de herverdeling TITAAAN. We hebben hier stappen gezet, maar dit zal ook voor de toekomst een gevecht blijven. Niet alleen voor de BPV, maar ook voor de KMA en de vernieuwde KMS vaktechnische opleiding (VTO).



Met trots kijk ik naar de kwaliteit die geboden wordt aan de KMA en KMS VTO. Beide opleidingen zijn volop in ontwikkeling en ik ben er van overtuigd dat dit uitstekende opleidingen zijn en blijven. In de KMA VTO wordt nu meer aandacht besteed aan het zijn van 'leider' en komen ook de mentale en fysieke component meer aan bod. De nieuwe KMS VTO is in ontwikkeling zodat we het optimale uit de korte opleidingstijd gaan halen. Twee opleidingen waar we mee vooruit kunnen.

We zijn vorig jaar ook in het zonnetje gezet voor 10 jaar CISCO Academy. Dat overkomt je dan, zonder er ook maar iets extra's voor gedaan te hebben. Maar ook dit is een gecertificeerde opleiding, waarbij de belangrijkste onderdelen van het huidige TITAAN centraal staan. Delen van deze opleiding maken inmiddels ook deel uit van de mbo ICT niveau 3 opleidingen op diverse roc's. Hoe zich dit naar de toekomst gaat ontwikkelen is me nog niet helemaal duidelijk, maar mogelijk dat deze opleidingen ook een plaats kunnen krijgen in de basiskennis in het kader van cyber. Ons kenniscentrum en bureau opleidings- en trainingsontwikkeling praten mee aan de voorkant van deze cyber-ontwikkelingen. Goede zaak, zeker omdat we dit ook in de Visie Verbindingsdienst 2020 geschreven hebben. Een kans voor de (School) Verbindingsdienst.

Ik van mening dat we nog veel meer *single service* invulling kunnen/moeten geven aan een aantal opleidingen. De instructeurs van de School Verbindingsdienst kunnen dat absoluut aan. Internationale deelname door strategische partners aan opleidingen zoals de S6-cursus maar ook het medegebruik van de TACSAT-simulator zijn uitstekende ontwikkelingen die we vooral moeten voortzetten. Recent hebben we de banden met NOR, BEL en de US aangetrokken, en wie weet waar dat nog toe gaat leiden. Voldoende joint – en internationale borging maakt je minder kwetsbaar voor volgende reorganisaties. Ik weet dat onze instructeurs dit aankunnen.

Met veel plezier kijk ik ook terug op de Tac-tische Oefening Zonder Troepen (TOZT) in Walcheren en de TOZT in het Reichswald. En ik weet, dit soort activiteiten worden door de buitenwereld altijd met argusogen bekeken op nut en noodzaak, maar ik ben er een warm voorstander van dat dit gehandhaafd blijft in onze jaarplanning.

Ik heb veel waardering voor wat het kenniscentrum nu doet in het kader van kennisproductie en onderwijsvernieuwing. Vooral ook de manier waarop de ontwikkeling van loopbaansporen Verbindingsdienst na ATLANTA is opgepakt. Binnenkort komt er een leidraad voor commandanten uit over de loopbaansporen van manschap-

pen (sldn/kpls), onder-officieren en officieren, zowel voor de onderbouw als voor de bovenbouw. Een goede en belangrijke ontwikkeling.

En ja, dan zitten we sinds vorig jaar in de planning van onze reorganisatie. Ik heb me met alle mogelijke middelen ingespannen om een kwalitatief goede school met een serieuze capaciteit overeind te houden. Ik denk dat ik daar, samen met de schooladjutant, het hoofd interne bedrijfsvoering en de input van de ondercommandanten, goed in geslaagd ben. Ja, we worden kleiner en moeten dingen anders gaan doen. En sommige keuzes zijn niet rationeel, maar ingegeven door numerus fixus etc. Ik heb niet iedereen een plekje kunnen geven in de nieuwe organisatie, en dat doet pijn.

Maar we hebben ook reparaties aangebracht. Belangrijk vind ik het zichtbaar wegzetten van de initiële opleidingen in een apart opleidingspeloton. Waarbij ook winst kan worden gehaald door bepaalde delen van de opleiding samen op te lopen. Maar we hebben ook kans gezien om de primaire vorming en secundaire vorming officieren en onder-officieren beter op de kaart te krijgen. Daarnaast krijgen we de capaciteit om structureel meer aan trainingsondersteuning te gaan doen, voor verbindingseenheden, C2O-elementen, voor G6, S6 en F functionarissen.

We blijven het grootste opleidingsinstituut in het operationele CIS domein van de krijgsmacht.



En daarom er liggen kansen op het binnenhalen van nog meer joint opleidingen op bijvoorbeeld informatiebeveiliging en cryptobeheer. Maar ook als single service management verzorgen van de TITAAN 4.2 en ELIAS opleidingen, en tijdig aanhaken bij cyber. Die kansen liggen er, maar kunnen zonder aanvullende capaciteit moeilijk opgepakt worden. Ik heb daar onlangs met lkol Sijnhorst over van gedachten gewisseld en ik heb er alle vertrouwen in dat hij waar mogelijk deze kansen ook zal benutten.

Ondanks een modern gebouw, alle nieuwe dure systemen, simulatoren, etc. ligt de echte kracht bij het personeel van de School Verbindingsdienst. Ik vind dat de kwaliteit in de afgelopen jaren gegroeid zijn, mede op basis van de uitzendervaringen in ons vakgebied, en dat door alle rangen heen (en dat is wel eens anders geweest). In afwachting van de voortgang van de reorganisatie staat er een organisatie en kwaliteit gereed om de komende periode in te gaan kleuren.

