

# ALLIED COMMAND TRANSFORMATION (ACT)

Luitenant-kolonel A.J.H.P. Janssen, Capability Coordinator C4ISR ACT

Lkol Arjo Janssen is in de periode 2005 t/m 2010 binnen HQ SACT / C4ISR werkzaam geweest als *Capability Coordinator* voor *Land* en *Joint Functional Services*. De werkzaamheden strekten zich uit van behoeftestelling en ondersteunende experimenten tot implementatie van informatiesystemen als *Land Command & Control Information Services* (LC2IS) en *NATO Common Operational Picture* (NCOP). Inmiddels is Arjo werkzaam (en weer terug) bij het C2 Center of Excellence. Werken en wonen bij ACT: *never a dull moment*.

## ALLIED COMMAND TRANSFORMATION

*Allied Command Transformation* (ACT) is één van de twee strategische commando's van NATO. Het hoofdkwartier van de Supreme *Allied Commander Transformation* (HQ SACT) bevindt zich in Norfolk, Virginia, en is daarmee het enige NAVO hoofdkwartier buiten Europa.

Momenteel voert de uit Frankrijk afkomstige generaal Stéphane Abrial (Luchtmacht) de scepter over ACT.

ACT bestaat, naast het hoofdkwartier in de USA, op dit moment uit vier Centres.

- **Joint Warfare Centre** (JWC). Het JWC, gelegen in Stavanger, Noorwegen, is verantwoordelijk voor het uitvoeren van *joint* en *combined* experimenten en doctrine ontwikkeling. Het JWC traint NAVO troepen ter voorbereiding op het uitvoeren van hun missies.
- **Joint Forces Training Centre** (JFTC). Het JFTC, in Bydgoszcz, Polen, ondersteunt het trainen van troepen van NAVO en partners ter verbetering van hun *joint* en *combined tactical* interoperabiliteit.
- Het **Joint Analysis Lessons Learned Centre** (JALLC) is verantwoordelijk voor het analyseren van operaties, trainingen en oefeningen. De *Lessons Learned* (LL)

worden met een interactieve LL-database beschikbaar gesteld. Het JALLC is gevestigd in Monsanto, een buitenwijk van Lissabon, Portugal.

- Voor de maritieme omgeving voert het **NATO Undersea Research Centre** (NURC) in La Spezia, Italië, onderzoek uit naar nieuwe technieken en mogelijkheden. Als gevolg van de op handen zijnde reorganisatie van NAVO verdwijnt het NURC uit de organisatie van ACT om als separaat agentschap elders in de organisatie terug te komen.

Daarnaast bevinden zich ook elementen, zogenaamde *Forward Branches*, van HQ SACT in het NATO hoofdkwartier en in het *Supreme Headquarters Allied Powers Europe* (SHAPE), waardoor ook die directe relaties inhoud en betekenis krijgen.

## ACT: DE LINK TUSSEN VANDAAG EN MORGEN

Het werk en het belang van ACT kan het beste getypeerd worden door de volgende uitspraak van generaal Abrial:

*“ACT links two spheres - today and tomorrow. Today, the critical support of on-going operations. Tomorrow, to make military forces more adaptive to new security threats, to enable them to better face crises - both in the short and long term.*”



*ACT's commitment lies first in supporting the men and women deployed under NATO, by providing them with relevant skills through training and education. Secondly, by developing the right capabilities for men and women that our Nations send into harm's way - and for our forces to be ready to fight the battles of the future.*

*We are your Command for Transformation. Working together, we ensure that future capabilities will be relevant to challenges that our Nations will face.”*

## TRANSFORMATIE

Wat wordt nu bedoeld met het begrip transformatie? De definitie die binnen NATO gehanteerd wordt voor transformatie luidt: *Transformation, in its simplest form, is the evolution of the Alliance and Nation's current capabilities to those required to meet future operations in the most cost effective and efficient manner.*

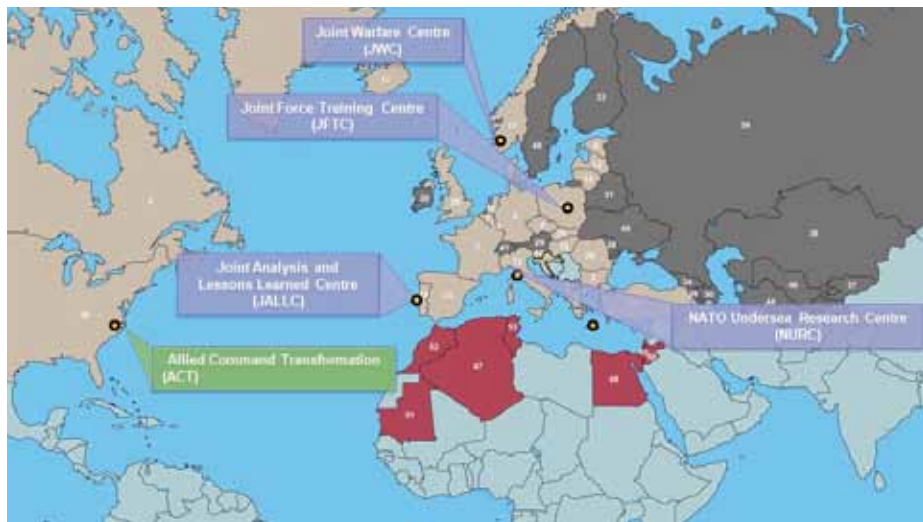
Vanuit deze omschrijving van transformatie valt ACT's visie en strategische doelstellingen af te leiden.

*ACT's visie is:*

*ACT is NATO's leading agent for change, driving, facilitating, and advocating continuous improvement of Alliance capabilities to maintain and enhance the military relevance and effectiveness of the Alliance.*

Waarbij de strategische doelstellingen van ACT zijn:

- *Support NATO missions and operations;*
- *Lead NATO military transformation and*
- *Improve relationships, interaction and practical cooperation with partners, nations and international organizations.*



ACT richt zich op het ontwikkelen van interoperabiliteitsstandaarden voor Command & Control en voor training om daarmee nationale troepen in staat te stellen effectiever samen te werken. ACT is verantwoordelijk voor het verbeteren van het militair vermogen (*capability*), het ontwikkelen en testen van doctrines en leidt experimenten. Daarnaast coördineert ACT het werk van de Centers of Excellence.

### C4ISR & NNEC

De C4ISR & NNEC divisie, aangestuurd door genm Jaap Willemsse (ACOS C4ISR & NNEC), valt onder de *Capability Development Directorate*, en bestaat uit ruim 100 formatieplaatsen (in de USA en in België) en is daarmee de grootste divisie binnen HQ SACT.

De samenstelling van C4ISR & NNEC is veelzijdig en divers.

De *Communications & Information Services* (CIS) en *Joint Intel, Surveillance & Reconnaissance* (JISR) branches zijn gericht op het identificeren en implementeren van benodigde informatiesystemen.

De *Planning, Coordination & Interoperability* (PCI) branch zorgt ervoor dat de interne processen afgestemd zijn met de fundamentele NATO *Defense Planning Process* en *Capability Delivery* processen. Ook is deze branch betrokken bij diverse programma's voor het ontwerpen van data (interoperabiliteit) standaarden, zoals het *Multilateral Interoperability Program* (MIP).

Niet alles binnen C4ISR & NNEC is volledig technisch geïntereerd. De *Command & Control Comprehensive Approach* (C2&CA) branch richt zich op de conceptuele aspecten van C2 en onderzoekt behoeftes vanuit een niet technische civiel – militaire invalshoek. De *Technology & Human Factors* (THF) branch richt zich in het bijzonder op de afstemming tussen techniek en de mens. In het verleden is door de divisie, in samenwerking

met vele landen, militaire en niet-militaire organisaties, baanbrekend werk verricht op het gebied van NATO *Network Enabled Capabilities* (NNEC). Niet voor niets heeft genm Koen Gijsbers in 2010 de *Arthur K. Cebrowski Award* gekregen voor zijn rol als ACOS C4I om NNEC een meer praktische invulling te geven. De NNEC branch zet dit baanbrekend werk gestaag voort.

De C4ISR *Forward Branch* in SHAPE, zorgt voor de vertegenwoordiging van de divisie in het operationele domein om zo de realiteit van vandaan niet uit het oog te verliezen.

De C4ISR & NNEC is dus een veelzijdige divisie met veel interne en externe relaties. Relaties met natuurlijk het operationele domein (ACO) binnen NAVO, maar ook met de 'bedrijfsvoering' van NAVO, o.a. Military (Budget) Committee, NATO Security Investment Program, NC3A, NCSA, NAMSA. Maar de relaties strekken zich ook uit tot buiten de NAVO structuur. Vertegenwoordigers van C4ISR & NNEC zijn regelmatig te vinden bij NAVO partners, Non-Governmental Organizations, de Network Centric Operations Industry Consortium (NCOIC), industrie, de academische wereld, onderzoeksinstituten, *Centers of Excellence*, etc. Werken bij C4ISR & NNEC is dan ook nooit saai.

### WONEN EN WERKEN IN NORFOLK

Werken bij C4ISR & NNEC is dus nooit saai en dat geldt, gelukkig, ook voor werken binnen de rest van HQ SACT. Dit komt niet alleen door de taakstelling en werkzaamheden, maar vooral ook door de grote internationale gemeenschap. Binnen het hoofdkwartier in Norfolk werken ongeveer 25 militairen en 12 burgers uit Nederland. Daarnaast zijn er militairen, vier in totaal, werkzaam bij de *Combined Joint Operations from the Sea* (CJOS) *Center of Excellence*, op het *Joint Expeditionary base*

en bij TRADOC. Samen met hun gezinsleden vormen zij een hechte Nederlandse gemeenschap.

Een beslissing om in Norfolk te gaan werken neem je niet zomaar, zeker als de partner een baan heeft in Nederland en de kinderen schoolgaand zijn. Ook de gewijzigde buitenlandtoelage noodzaakt een weloverwogen besluit. Werken voor partners van Nederlandse militairen is sinds kort toegestaan, maar het is niet eenvoudig om een passende baan te vinden. Toch is er ook voldoende emplooi voor de partners, bijvoorbeeld als vrijwilliger, om een interessante periode in de USA mogelijk te maken. Verder organiseert de *Staff Officers Partner Club* vele cursussen en bijeenkomsten. Het schoolsysteem is beduidend anders dan in Nederland, en het vergt dan ook wat 'passen en meten' om aansluiting te vinden, ook bij terugkeer naar Nederland. De kwaliteit van het onderwijs op de particuliere scholen is goed. Dat geldt ook voor de meeste public schools.

Norfolk is de grootste marinehaven in het oosten van de USA en ligt op ruim drie uur rijden van Washington DC. New York City is bijna zeven uur rijden verwijderd. Norfolk gaat naadloos over in Virginia Beach, het Scheveningen van de oostkust van de USA. De meeste Nederlanders wonen in een van deze steden. Voor een plaatsingstermijn van drie tot vijf jaar is het kopen van een woning af te raden. Er zijn voldoende geschikte huurwoningen beschikbaar die Amerikaans ruim zijn.

Als er gewikt en gewogen is en er besloten is om de grote stap te wagen, dan kan men verzekerd zijn van een interessante en leerzame periode, voor de militair en zijn of haar gezin, in de USA.

