

1GNC: TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN

Kolonel A.P.P. Visser, ACOS G6 1GNC

Dit artikel is de weergave van de ervaringen van kol Toine Visser als ACOS G6 1GNC gedurende de afgelopen drie jaar. Kol Visser staat stil bij de zelfstandige positie van 1GNC, de multinationaliteit en schetst toekomstige ontwikkelingen.



VERADEMING

Misschien klinkt het teveel als een reclameboodschap, maar werken binnen 1GNC als ACOS G6 is een verademing. Eigen CIS, zowel operationeel als op de kazerne. Eigen beheer over de netwerken. De mogelijkheid om CIS-beleid te maken. Eigen budget en de mogelijkheid om zelf, ook civiel, te verwerven. Waarom hebben we dit in de nationale Nederlandse organisatie ooit losgelaten? Ik kan me de goede oude tijd, toen de aarde nog plat was, als hoofd G6 van de divisie nog herinneren. Ook hier een eigen CIS-beheerorganisatie. Geen monopolistische serviceverleners zonder mogelijkheid tot het afdwingen van goede service. Mensen die direct zagen wat de gevolgen van mindere service waren. Ik ben geen voorstander van centrale dienstverleners met gedwongen winkelnering. Overigens zie ik dat de situatie nu verergert door de neerwaartse druk op de budgetten. Serviceverleners willen de service misschien wel verlenen, maar kunnen het niet meer doordat er niet voldoende budget beschikbaar is. De budgetten en de taakopdrachten staan centraal en niet de gebruikers.

MULTINATIONAAL

1GNC is een internationaal hoofdkwartier waar echt internationaal wordt gewerkt. De nationaliteit speelt geen rol. De functie die iemand bekleedt bepaalt welke taken en verantwoordelijkheden hij heeft. Ook dit is een verademing als je het vergelijkt met wat er soms tijdens uitzendingen gebeurt. De werkomgeving binnen 1GNC is leuk. De meeste mensen die hier werken willen niet

CORPS VISION

1 (GE/NL) Corps is an interagency capable, multinational, rapidly deployable High Readiness Force Headquarters to deliver success on operations worldwide. It will command at Land Component level with the ability to lead Combined Joint Land-centric operations across the full operational spectrum under conditions of uncertainty and complexity.

Recognizing the human, psychological, technological, political and cultural dimensions of future challenges 1 (GE/NL) Corps will seek innovative approaches based on an intellectually and structurally adaptable HQ and staff. It will do so with flexible and efficient solutions in order to remain ready and relevant for the future. 1 (GE/NL) Corps will continually develop its capabilities. Specifically it will focus on effective interaction with civil agencies and actors in order to provide military support and contribution to a Comprehensive Approach. Therefore being well known to and supported by the military and political leadership in NATO, EU and Framework Nations.

meer weg. Werken met andere nationaliteiten is ook interessant door de cultuurverschillen. Als je hier al mee leert omgaan op de vredeslocatie heb je er veel profijt van tijdens uitzendingen.

ONTWIKKELINGEN

Veel nieuwe ontwikkelingen door de *comp-*

rehensive approach of de 3D-benadering. Militairen kunnen niet meer onafhankelijk opereren. Alleen veiligheid brengen is niet genoeg. Het lokale bestuur moet worden ingericht. Er moeten projecten worden uitgevoerd. De implementatie van de *Rule of Law* is essentieel. Overigens is dit niet een primaire militaire rol. Civiele spelers moeten dit invullen. Denk hierbij aan Buitenlandse Zaken, Ontwikkelingssamenwerking, hulporganisaties etc. Dit betekent dat er heel veel moet worden samengewerkt met civiele actoren in het operatiegebied. Informatie-uitwisseling tussen alle spelers is hierbij essentieel. Dit moeten wij mogelijk maken. Civiele spelers maken veelal gebruik van het internet voor informatieuitwisseling. Binnen 1GNC hebben we daarom het 'operationeel internet' als netwerk geïntroduceerd. We moeten leren om zoveel mogelijk informatie ter beschikking te stellen aan onze civiele partners. Alles geheim rubriceren past hier niet bij. Ik verwacht dat het merendeel van de informatie straks ongerubriceerd zal zijn. Natuurlijk blijft er een behoefte aan een gerubriceerd compartiment voor informatie die echt geheim moet blijven. Binnen het hoofdkwartier komen civiele partners te werken. Zij doen samen met ons de planning van operaties. Vaak moeten zij toegang krijgen tot onze gerubriceerde informatie om hun werk te kunnen doen. Dit staat op gespannen voet met ons informatiebeveiligingsbeleid. Militaire *stovepipes* passen hier ook niet bij. Als we gezamenlijk met civiele partners operaties plannen en uitvoeren moeten zij ook de beschikking krijgen over het *Common Operational Picture*. De applicaties die we gebruiken moeten zoveel mogelijk de civiele standaard zijn. Mail-uitwisseling via Outlook is veel logischer dan via het militaire THEMIS. Binnen 1GNC wordt veel geëxperimenteerd.

OPEN CP

We proberen onze commandopost meer toegankelijk te maken voor onze civiele partners. We streven naar een flexibele, modulaire en open CP. We plannen oefeningen samen met civiele partners. Hierbij geven zij aan wat er volgens hun geoefend moet worden. De nieuwe ontwikkelingen hebben grote gevolgen voor onze wijze van werken. We moeten ons aanpassen aan de nieuwe situatie. Kortom werk aan de winkel voor ons als CIS-gemeenschap. Stoppen met dogmatisch denken. Creatief zoeken naar oplossingen om de service te verlenen die van ons wordt verwacht.