



VERENIGING OFFICIEREN VERBINDINGSDIENST HAMERSTUK

De zomer is voorbij. In augustus leek het wel herfst, maar gelukkig had september nog een aantal mooie dagen. Sinds het verschijnen van de laatste Intercom is Nederland als lead nation gestopt met de missie in Afghanistan. Voor de gemiddelde Nederlander is de missie dus voorbij, maar zolang niet al het personeel en materieel terug is, zijn er vele collega's in Afghanistan bezig om dit voor elkaar te krijgen. Alle voorbereidingen om het materieel beheerst terug te krijgen zijn getroffen. De eerste spullen zijn al weer terug in Nederland om te worden onderhouden. Dat betekent dat ook de C2-ondersteuning door onze collega's daar onverminderd door gaat. Zoals meestal zal het verbindingspersoneel met het logistiek personeel vermoedelijk het laatste zijn dat terugkomt.

In Nederland is de evaluatie van 101 CIS bataljon formeel afgerond. Normaliter gebeurt dat ongeveer een jaar na een reorganisatie, maar deze keer heeft dat langer op zich laten wachten. Inmiddels is er naar aanleiding van de evaluatie een studie gestart naar de organisatie en werkwijze van het bataljon. Daarbij worden niet alleen de ervaringen van de laatste jaren meegenomen, maar ook nieuwe ontwikkelingen zoals de projecten Verbetering Gereedstellingsproces CLAS en Loopbaanlint.

Op het moment dat ik dit Hamerstuk schrijf hebben we nog steeds geen nieuw kabinet. De financiële crisis is nog niet teneinde. Binnen Defensie worden alle uitgaven tegen het licht gehouden, ook budgetten voor projecten. Een aantal zaken die wel door gaan, liggen op het gebied van *Intelligence, Surveillance and Reconnaissance (ISR)* en van *Cyber Defense*; twee onderwerpen die een directe relatie hebben met ons vakgebied. De reden daarvoor is evident: informatie in algemene zin wordt steeds belangrijker en daarmee ook het vergaren en de beveiliging van die informatie, die meer en meer digitaal wordt opgeslagen en verwerkt. Dat maakt ook *Cyber Defense* 'hot'. Nee, 'hot' is niet het goede woord. Iets wat 'hot' is, koelt ook weer af en in dit geval kunnen we dat ons niet permitteren. Diverse instanties besteden er aandacht aan: de NIDV heeft deze zomer een symposium georganiseerd over *Cyber Defense*, en ook de VOV heeft een symposium gewijd aan dit thema. Binnen Defensie is een aantal concrete stappen gezet, waaronder het oprichten van een De-

fensie *Computer Emergency Response Team (DefCERT)*, dat in oktober dit jaar *Initial Operational Capable* moet zijn en in 2012 *Fully Operational Capable*.

De afgelopen periode is natuurlijk ook gewerkt aan de doelstellingen van onze vereniging: saamhorigheid (o.a. socials), historisch besef, ondersteuning van ons Regiment en het Museum Verbindingsdienst, en het bijhouden van operationele en technische ontwikkelingen.

Op 3 september hebben we een bedrijvendag gehad. We hebben de banden met de bedrijven aangehaald, omdat ze een bijdrage kunnen leveren aan onze doelstelling als vakvereniging, en dan met name het deel over technische ontwikkelingen. Aanvankelijk stond die dag begin juli gepland, maar zowel de tropische hitte die week als het feit dat het Nederlands elftal moest spelen, hebben ons doen besluiten deze dag te verschuiven. Gezien de ongeveer 80 aanmeldingen voor 3 september tegen ongeveer 30 voor begin juli, bleek dat een goede zet te zijn geweest. Door deze grote opkomst bleek dat er bij de bedrijven behoefte is om te horen wat er speelt binnen Defensie in het algemeen en de VOV in het bijzonder. Er is kort toegelicht hoe het er voor staat bij Defensie en het CLAS en wat de ontwikkelingen zijn bij DMO, met name bij de afdeling C3I en het C2SC. Ook is verteld wat er gaat gebeuren met het Regiment en de School Verbindingsdienst. Tenslotte heb ik de plannen voor de VOV voor 2011 toegelicht en is er aangegeven waar de bedrijven ons zouden kunnen ondersteunen.

In het kader van ons historisch besef wordt nog steeds gewerkt aan het boek dat we volgend jaar willen uitgeven over de geschiedenis van ons wapen. Daarmee lijkt het de goede kant op te gaan.

Ik heb het eerder gehad over de financiële crisis en het feit dat binnen Defensie alle uitgaven tegen het licht worden gehouden. Een van de gevolgen daarvan is dat men de belegging van de Bernhardkazerne in Amersfoort aan het bezien is. In gebouw B op die kazerne zouden ons Regiment en ons Museum worden gehuisvest. Door de heroverweging van de belegging van de kazerne dreigt het er voor het Regiment en ons



Museum niet goed uit te gaan zien. We zullen kijken hoe we met enkele leden het Regiment en het Museum kunnen helpen om toch tijdig adequate accommodatie te vinden.

De doelstelling van saamhorigheid kunnen we uiteraard alleen realiseren met de hulp van al onze leden. Een van de instrumenten om de saamhorigheid te bevorderen is het organiseren van socials, maar dat lukt pas echt als er ook een behoorlijk deel van de leden aanwezig is. Om dat te bevorderen zijn we dit jaar gestart met 'socials op locatie'. De eerste daarvan in Garderen is geweest, aansluitend aan de Regimentsportdag. De opkomst was redelijk, maar we mikken natuurlijk altijd op meer. Er zat een prima barbeque bij met alles erop en eraan en gezien de positieve reacties van de aanwezigen ga ik er van uit dat die grotere opkomst de volgende keer zal lukken. Een ander aspect van de saamhorigheid is het aandacht besteden aan bijzondere gebeurtenissen bij onze leden. Feit is we dat we daar als bestuur alleen aandacht aan kunnen geven wanneer we er van op de hoogte zijn. Ik doe dus een beroep op u allen om het bestuur in te lichten wanneer u bijvoorbeeld verneemt dat een collega langdurig ziek is. U mag natuurlijk ook blijde gebeurtenissen doorgeven, zoals een huwelijk of gezinsuitbreiding.

*Kolonel Frank Peersman
Uw voorzitter*