



ROADMAP REGIMENT

REPRESENTATIE EN WAARDERINGEN

Dit is het volgende artikel in de rij van publicaties om zo ons regiment verder te organiseren en transparant te maken. Het vorige artikel ging nader in op de oprichting van de Stichting Regiment Verbindingstroepen en haar rol, taken en verantwoordelijkheden. Samengevat is deze stichting bedoeld om samen met het regimentscommando als denktank op te treden en mede aansturing te geven aan alle werkgroepen en de uitvoering van de taken die zijn gerelateerd aan het regiment. De slide geeft aan wat al is uitgewerkt (wit) en wat nog nader uitgewerkt gaat worden (oranje). Bij die laatste categorie gaan zeker nog meer onderwerpen verschijnen. In dit artikel willen wij u graag meenemen in het onderwerp representatie en waarderingen.



REPRESENTATIE

In eerste instantie richten de inspanningen van het Regimentscommando, en dus ook van de stichting en de diverse werkgroepen, zich op activiteiten die grootschalig van aard zijn. Op die manier is het regiment betekenisvol voor vele leden van ons regiment en wordt zeker invulling gegeven aan de doelstellingen zoals historisch besef, handhaving van tradities en teamvorming (Esprit de Corps). Als lid van het regiment weet u dat we hier activiteiten bedoelen als de beëdigingen, herdenkingen, de verjaardag, wapensynchronisatiedagen, regimentsdiner, de sportdag en de reünie regiment Verbindingstroepen. De teamvorming wordt op deze manier ondersteund door het gehele regiment of grote delen van het regiment een activiteit te bieden.

Het spreekwoordelijke gras kan ook van anderen groeien, door als regiment aandacht

paalde gebeurtenissen aanwezig te zijn. We denken daarbij aan onderwerpen als commando-overdrachten, bepaalde functieoverdrachten, medaille-uitreikingen, uitzendingen, werkbezoeken, diploma- en certificaat-uitreikingen, bijzondere prestaties, huwelijk, functioneel leeftijdsontslag maar ook vervelende gebeurtenissen als ernstig ongeval, langdurig ziek thuis of het overlijden van een regimentslid.

Het is belangrijk dat we, regiment en regimentslid, van elkaar weten wat we mogen en kunnen verwachten. De richtlijn representatie (nummer 4) gaat nader in op deze onderwerpen en is terug te vinden op de website van het regiment. Ook voor deze richtlijn is van toepassing dat deze niet in het welbekende beton is gegoten. Heeft u opbouwende kritiek? Laat het ons dan weten!

REGIMENTSWAARDERINGEN

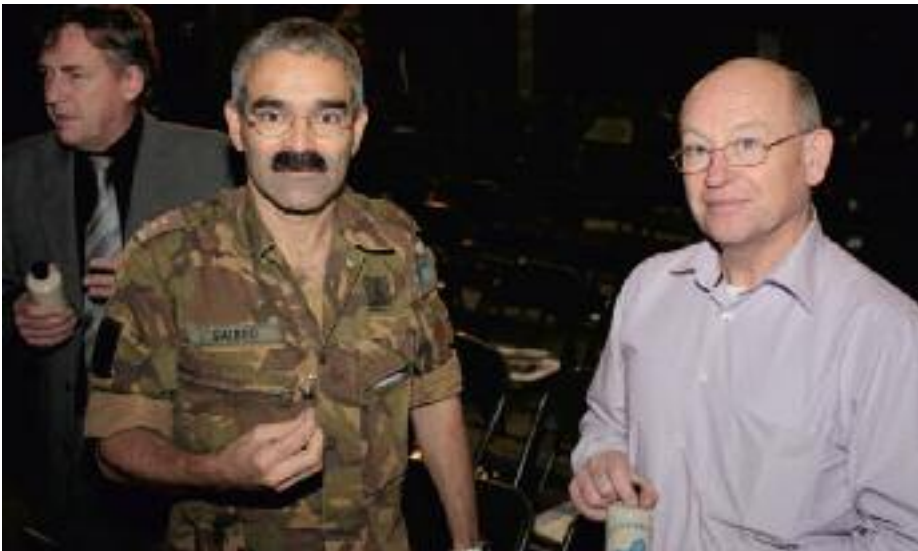
De eerste vraag moet altijd zijn: wat kan ik betekenen voor het Regiment Verbindingstroepen? Door dat te doen gaat het regiment vanzelf ook iets voor u betekenen! Dat begint al met het aanwezig willen zijn bij de activiteiten die worden georganiseerd door en voor het regiment. Het is fijn om te constateren is dat er leden zijn, al dan niet actief dienend, die een deel van hun vrije tijd of naast hun organieke functie net even iets meer willen betekenen voor ons regiment. Dergelijke inspanningen moet je koesteren en waarderen en dat doen we onder andere door het organiseren van de activiteit Leeuwenhart.

te hebben voor het individuele lid van het Regiment Verbindingstroepen of bij be-



Regimentswaardering voor de Leden van de werkgroep Regimentsdiner





Regimentswaardering voor de projectleden van de Wapensynchronisatiedag

Het gaat niet alleen om leden die zich inzetten voor de doelstellingen van het regiment, maar ook om de leden die bijzondere prestaties hebben geleverd waardoor het aanzien en belang van ons regiment is verhoogd. En wat is dat dan? Nu wel, dat is lastig nader te beschrijven en niet altijd waarneembaar door het regimentscommando. Dus laten we afspreken dat u zelf observeert en beoordeelt in uw directe omgeving en het voorstel voor een waardering indient. Vervolgens zal een dergelijk voorstel in behandeling worden genomen door de Regimentscommandant en/of Stichting Regiment Verbindingsstroepen.

Ons regiment kent een drietal verschijningsvormen van waarderingen. Welke dat zijn en hoe we met dit alles om willen gaan is opgenomen in de richtlijn regimentswaarderingen (nummer 5). Ook deze is natuurlijk terug te vinden op de website.



Regimentswaardering voor sgt1 Rebel, aoi Nieboer en kol Kanis

ONZE CONCLUSIE

Door werk te maken van (individuele) representatie en waarderingen worden de doelstellingen van het regiment ondersteund. Door deze onderwerpen te beschrijven is duidelijk wat we van elkaar mogen en kunnen verwachten. We vullen dit al gezamenlijk in maar het kan nog beter! Zo kan de informatievoorziening aan het Regimentscommando beter. Wij zijn pas tevreden als aan alle leden die langer dan 25 jaar bij het regiment hebben gediend bij hun FLO een replica van de Regimentsleeuw met oorkonde is verstrekt.

*De Regimentscommandant
Lkol Cees Jongerius*

*De Regimentsadjutant
Aoi Bert Oost*

'TIME FLIES'

In de afgelopen 20 jaar heeft de Verbindingsdienst revolutionaire ontwikkelingen doorgemaakt. Alle aspecten en alle geledingen werden door de omwentelingen geraakt. De 'tijd vliegt', documenten raken zoek en de spelers met hun verhalen en herinneringen verlaten de dienst. Daarom neemt de VOV het initiatief, om op toegankelijke manier deze transitie te beschrijven.

HET SCHRIJVEN IS BEGONNEN

Het is al weer een jaar geleden dat we de laatste update publiceerden over de voortgang van het Project 'Time Flies'. De tijd vliegt inderdaad, zeker als je druk bent. En we zijn hard bezig geweest: met het opzoeken en vinden van documenten,

bronnen stimuleren om over vredesoperaties hun verhaal te schrijven, te vertellen. Het is een dik pak geworden. Wij zijn erg dankbaar voor de moeite die de vertellers hebben genomen om hun (soms frustrerende) ervaringen op te rakelen.

Veel energie is ook gestoken in het ontrefelen van en in tijdsvolgorde zetten van de vele, vele reorganisaties waar de Verbindingsdienst bij betrokken was: de bataljons, de school, de 'Haagse' staven, de logistiek. De oorzaak en noodzaak tot reorganisatie lag soms vóór 1995 en is niet helder te beschrijven zonder die voorgaande 5 jaar erbij te betrekken. Dit onderzoek heeft er ook toe geleid te besluiten de oorspronkelijke periode formeel te wijzigen naar 1990-2009. Het werd zo langzamerhand tijd om met schrijven te beginnen. Maj b.d. Peter Yska heeft zijn eerste concepten aan de support-

groep voorgelegd. Daaruit volgen weer vragen, die onderzoek vergen.

Het zoeken en vinden van **beeldmateriaal**: foto's, oleaten, organogrammen, enz. om de tekst te verduidelijken en het levendigen gaat door.

U weet wel: plaatje en 1000 woorden. We roepen u nogmaals op uw beeldmateriaal aan te bieden. Wij zorgen dat het wordt vastgelegd en, als u dat wilt, wordt opgeslagen in het museum of aan u geretourneerd.

Het POC voor al uw bijdragen is:

- lkol P.J.G. Gillis PGJ.Gillis@mindef.nl
Vlinderstraat 58, 5345 ED Oss
- of
- maj b.d. G.H. Hillen
secretarisvov@gmail.com