

LOOPBAANLINT CLAS

Kolonel drs. Niels ten Anscher, Hoofd Projectgroep Loopbaanlint CLAS

Kolonel drs. C.A.J. (Niels) ten Anscher is zijn loopbaan begonnen bij het toenmalige Legerkorps (Staf 1 Legerkorps, 11 Painbrig en 11 Lumblbrig). Na de stafdienst en de Hogere Militaire Vorming heeft hij functies vervuld bij het Commando Opleidingen KL (planner), de Dienst Gebouwen Werken & Terreinen (directiesecretaris en projectleider) en de Directie Personeel & Organisatie (Hoofd P&O beleid en projectleider). Na een functie bij het Militaire Huis van H.M. de Koningin is hij achtereenvolgens geplaatst als bij de Directie Voorlichting en Communicatie (Hoofd Woordvoering Operatiën tevens woordvoerder van de Commandant der Strijdkrachten) en bij het Opleidings en Trainings Commando (Hoofd Management Control). Vanuit die functie begon in 2007 de betrokkenheid bij Loopbaanlint, die nu in de functie van Hoofd Projectgroep Loopbaanlint Commando Landstrijdkrachten, vanuit het Personeel Commando verder vorm krijgt.

Kan Defensie in een oplopende economie aan voldoende mensen komen om haar taken te vervullen? Kan Defensie bij een overwegend gelijk budget haar gewenste omvang in stand houden? Dat waren die kernvragen die in 2007 geleid hebben tot diverse bespiegelingen over de toekomst van het personele systeem. Belangrijke constatering daarbij is dat de Defensieorganisatie midden in de maatschappij moet staan om haar personele voortzettingsvermogen te kunnen waarborgen.

In 2007 hebben drie ministeries besloten tot een gezamenlijk programma dat een bijdrage biedt aan belangrijke maatschappelijk belangrijke zaken: het terugdringen van voortijdig schooluitval en het terugdringen van de jeugdwerkloosheid. Werkervaring bij Defensie kan aan beide doelstellingen een bijdrage leveren. Tegelijkertijd valt een tendens waar te nemen dat de eisen toenemen die aan militair personeel gesteld worden. Daarnaast is met de invoering van het flexibel personeelsysteem (FPS) een tendens ingezet van arbeidsmobiliteit: aanvankelijk binnen Defensie maar later ook vanuit Defensie naar andere sectoren van de maatschappij en omgekeerd.

Die arbeidsmobiliteit wordt ondersteund als het duidelijk is over welke kennis en vaardigheden (en niet te vergeten 'gedragshouding') de medewerkers van Defensie beschikken. Een van de meest eenvoudige instrumenten is om de opleiding civiel (h-)kend te maken. De logische vervolgstap is dan om de militaire opleidingen onder te brengen in de civiele kwalificatiestructuur. De beroepsopleiding tot militair start daarom bij de Regionale Opleidingscentra en wordt gevolgd door een aansluitende opleiding bij Defensie. Defensie ver-

vult daarbij de rol van behoeftesteller (hoeveel deelnemers met welke vakrichting en van welk niveau), steunverlener (plaatsing van militaire instructeurs bij ROC's) en leerbedrijf.

De bestaande instroomopleidingen (OJKL, Vrede en Veiligheid) hebben als basis gediend om te komen tot een opleiding Veiligheid en Vakmanschap. De opbouw van de



militaire opleiding komt hierin terug: een algemeen gedeelte dat voor alle militairen geldt (samengevat onder de noemer Veiligheid) en een gedeelte dat vakspecifiek is (samengevat onder de noemer Vakmanschap). Door de opbouw van de opleiding zullen alle deelnemers in de toekomst een civiel diploma hebben.

Een belangrijke component van de middelbare beroepsopleiding is de beroepspraktijkvorming. Binnen het CLAS is bij wijze van proefneming gekozen om met ingang van het schooljaar 2009-2010 ook de operationele eenheden te belasten met deze beroepspraktijkvorming. In januari 2010 vinden de eerste BPV-weeken plaats. Deze gelden niet alleen voor de u bekende ICT-richting, maar ook voor de vakrichtingen grondoptreden, bedrijfsautotechniek, mechanica, servicemedewerker gebouwen, logistiek algemeen en zorg. Deze vakrichtingen gelden niet alleen voor het niveau van aankomend soldaat, maar ook voor het niveau van aankomend onderofficier. Kortom: het opleiden van medewerkers wordt in toenemende mate een zaak van ons allemaal.

Het belang van de opleiding Veiligheid en Vakmanschap voor het CLAS is groot: op termijn moet 75% van de instroom van soldaten en ruim 50% van de onderofficieren uit deze stroom geworven worden. Dat draagt bij aan een betere kwaliteit van onze militairen tegen lagere maatschappelijk kosten.

