

OFFICIER EN INGENIEUR IN BALANS

Brigadegeneraal ir. Richard Tieskens, Hoofd Dienstvak TS

Officieren van de Technische Staf (TS) onderscheiden zich binnen de Koninklijke Landmacht door de bijzondere combinatie van het zijn van officier en ingenieur. De TS-officier koppelt een gedegen technisch wetenschappelijke opleiding aan zijn (bewezen) kwaliteiten als officier. Hij brengt beide kwalificaties in een juiste balans en wisselt functies in het materieellogistieke en C4I-domein af met functies in het operationele domein.

ACHTERGROND V/D TECHNISCHE STAF

In de jaren 20 van de vorige eeuw kwam de bewustwording van het belang van de techniek voor de krijgsmacht op gang en zo begonnen in die jaren de eerste officieren te studeren aan de toenmalige Technische Hogeschool. Dat leidde na de tweede wereldoorlog in 1945 tot de oprichting van een technische staf: een wetenschappelijk orgaan voor de Landmacht, dat werd opgericht op initiatief van lkol art S.J. van den Bergh. In 1948 werd voor het eerst het brevet Hogere Technische Bekwaamheid (HTB) uitgereikt, de bekende Nederlandse leeuw in het tandrad. Het dienstvak van de technische staf bestaat zelf sinds 1 november 1954. In het verleden vervulden TS-officieren overwegend functies bij de DMO (en haar voorgangers), maar dat eenzijdige loopbaanspoor is al lang verleden tijd. Nog altijd zal een TS-officier functies als bijvoorbeeld projectmanager, wapensysteemmanager of lijnmanager bij de DMO vervullen, maar officieren van ons dienstvak vervullen al jaren ook commandofuncties bij de parate KL onderdelen zoals verbindingsbataljon en herstelcompagnie. Ook treden zij op als commandant van logistieke installaties of als adviseur van commandanten in operationele staven.

WERKEN IN PAARSE OMGEVING.

De TS-officier start in de regel binnen de DMO. Dit is één van de paarse organisaties waarin er naast burger ingenieurs verschillende functies zijn voor militaire ingenieurs van de KL. We doen dat samen met collega's van de KLu en de KM. In de afgelopen jaren heeft de Technische Staf zich met overgave ingezet voor deze verpaarsing zonder de belangen van ons dienstvak uit het oog te verliezen. De toekomst van ons dienstvak ligt immers in die paarse (joint) omgeving. Die verpaarsing beperkt zich echter niet tot het domein van de DMO. De TS-officier kan ook in de andere poot van de ondersteuning van de krijgsmacht, het CDC, werkzaam zijn. CDC is eveneens een paarse organisatie waar functies zijn voor militaire ingenieurs. Denk aan DTO en DVD. Daarnaast is

de Bestuursstaf een bij uitstek paarse omgeving waarin ook behoefte is aan officieren met een technische achtergrond op academisch niveau. Last but not least heeft het operationele domein de afgelopen jaren een verpaarsing doorgemaakt. Hier spreken we over joint in plaats van paars. En ook daar is de TS-officier op zijn plaats.

AANWAS VAN HET DIENSTVAK

Het uitgangspunt voor ons dienstvak is jonge officieren in te nemen met een solide ervaringsbasis in de onderbouw van hun loopbaan als luitenant en kapitein. Naast deze ervaringsbasis zijn er nog twee elementen van belang voor de kwaliteiten van de aspirant TS-officier. In de eerste plaats is dat een voltooide en erkende technisch wetenschappelijke vorming als ingenieur of het daaraan gelijkgestelde equivalent van de Bama opleidingen. Het tweede element betreft de managementcompetenties van de kandidaat. Hij dient te beschikken over vergelijkbare Management Development (MD) competenties als de HDV-kandidaat (Hogere Defensie Vorming). Deze competenties worden in eerste aanleg beoordeeld door een door mij voorgezeten adviescommissie. Na afronding van de studie treedt de kandidaat toe tot ons dienstvak, maar krijgt (nog) geen brevet Hogere Technische Vorming (HTV). De toekenning van het brevet gebeurt door C-LAS op basis van een advies van de Opleidings Advies Commissie Brevetten (OACB). De OACB doet dit (net als voor de HDV-kandidaat) op basis van een totaal beschouwing (o.a. beoordelingen, assesment) na het doorlopen van Middelbare Defensie Vorming (MDV). In de praktijk zal u het brevet dus pas na of tijdens de eerste functie als TS-officier worden verleend. Met dit beleid wil de KL ook in de toekomst verzekerd zijn van technisch gevormde MD-officieren met groeipotentieel die afwisselend functies vervullen in enerzijds het materieellogistieke en C4Idomein en anderzijds het operationele domein.

DE STUDIE

Ervan uitgaande dat u nog niet beschikt over een afgeronde technisch wetenschappelijke



opleiding aan een Technische Universiteit (TU), kan de KL u in de gelegenheid stellen dat diploma te behalen. Binnenkort verschijnt er weer een INFOOP op basis waarvan u een rekest kunt indienen. Ik ben op zoek naar collega's met een ervaring van tenminste zes jaar als officier. Andere voorwaarden vindt u in de genoemde INFOOP. Als u de sollicitatie met succes doorloopt, kunt u uw studie aan de TU beginnen. We hebben behoefte aan een breed scala aan opleidingen zoals Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde en Informatica, maar andere studierichtingen zijn ook mogelijk.

TOT SLOT

Als Hoofd van het Dienstvak wil ik garant staan voor een bestand aan TS-officieren die zowel beschikken over een gedegen technische achtergrond als over kwaliteiten die vergelijkbaar zijn met die van officieren HMV en HDV. Hierdoor ontstaat er niet alleen pluriformiteit aan de top van onze organisatie, maar ook een meerwaarde in de managementteams van de organisatiedelen waar wij deel van uitmaken. Als uw interesse is gewekt en u denkt te kunnen voldoen aan het geschetste profiel, zie ik uw sollicitatie met belangstelling tegemoet.

De INFOOP wordt verspreid via de reguliere kanalen dan wel verkrijgbaar bij lkol ir. H.A.C.B. Meeuwsen; HACB.Meeuwsen@mindef.nl
Tel: 070-3187525.